



Trabalho realizado por: Diogo Santos Nº3 11ºD

Disciplina de Organização de Gestão Desportiva

Data de entrega: 07/11/2014



Professor: Pedro Santos

Disciplina de Organização de Gestão Desportiva

Data de entrega: 07/11/2014

Índice

Introdução..... pag.3

Introdução

Neste trabalho vou falar sobre o que são recursos humanos, o que fazem, quais as funções que eles desempenham e também vou falar sobre a evolução dos recursos humanos ao longo dos tempos e também quais os papéis deles no século XXI e para que servem.

O que entendo por gestão de recursos humanos

A Gestão de Recursos Humanos é uma das funções tradicionais da organização e que tem como missão estabelecer o sistema que reage as relações entre os seus colaboradores, definir a melhor adequação de cada um deles à função que irá realizar, e estabelecer a integração dos colaboradores.

Ideias gerais existentes sobre a gestão de recursos humanos

Os recursos humanos é qualquer pessoa que trabalha numa organização, que faz a selecção de trabalhadores para qualquer organização. Os recursos humanos tem a ideia de pagar a cada um segundo a tarefa realizada e tratar por igual o que é igual e diferente o que é diferente, assenta sobre relações interpessoais, que, em qualquer caso que se baseiam em sensações e percepções. O objectivo a cumprir dos recursos humanos é as pessoas e as relações dentro da organização.

Quais são as funções da gestão dos recursos humanos que conheces e caracteriza-as

As funções dos Recursos humanos são:

- Planeamento de recursos humanos;
- Recrutamento e selecção;
- Integração dos recursos humanos;
- Análise e descrição de funções;
- Avaliação de desempenho;
- Remunerações, incentivos e benefícios;
- Higiene e segurança no trabalho;
- Formação profissional e desenvolvimento pessoal;
- Análise, controlo e auditoria de recursos humanos.

Planeamento de recursos humanos

Consiste em determinar o que deve ser feito para conseguir os colaboradores à prossecução dos objectivos organizacionais.

Factores para um bom planeamento:

- O conhecimento preciso da natureza e dos objectivos da organização;
- O conhecimento do mercado de trabalho e das disponibilidades internas;
- O domínio das técnicas de planeamento.

Recrutamento e selecção

O recrutamento corresponde a um conjunto de técnicas e métodos destinados a atrair candidatos capazes de ocupar determinados cargos para uma organização.

Existem dois tipos de recrutamento:

- O recrutamento interno – o recrutamento pode fazer-se no interior da organização;
- O recrutamento externo - o recrutamento pode fazer-se no exterior da organização.

Seleccção corresponde à escolha das pessoas conforme as necessidades da organização e as aspirações das próprias pessoas.

Integração dos recursos humanos

É a selecção de novos funcionários e segue-se a sua integração na organização. Cada funcionário fica com determinada função e é integrado numa carreira.

Análise e descrição de funções

A análise de funções consiste na investigação sistemática das tarefas, obrigações e responsabilidades de uma função. A descrição de funções constitui um sumário e um retracto fiel das tarefas, objectivos e responsabilidades.

A análise e descrição de funções procuram responder a uma série de questões:

- O que é que o funcionário faz?
- Como é que o funcionário executa as tarefas?
- Por que é que as tarefas são executadas?
- Que capacidades são necessárias?